

## CONVOCATORIA EXTERNA

	Adscripción: <b>Departamento de Adquisiciones</b>	Categoría: <b>Nivel - 11</b> <b>\$11,787.57</b> <b>Mensual bruto</b>	Número de Convocatoria: <b>09.CE.SRMS06.2017</b>
---	--	---	--

El Centro de Investigación Científica y de Educación Superior de Ensenada, Baja California (CICESE), a través de la Dirección Administrativa invita a todos los interesados sin distinción de género a participar en el proceso de selección para ocupar la plaza vacante nivel 11, como analista administrativo en el Departamento de Adquisiciones, adscrita a la Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales:

### REQUISITOS:

#### 1. Formación Académica:

Licenciatura terminada o pasante en:

- Ingeniería Industrial.
- Licenciatura en Administración de Empresas.
- Licenciatura en Negocios Internacionales.

#### 2. Conocimientos, Aplicación y Experiencia:

- Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.
- Reglamento de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.
- Políticas, Bases y Lineamientos de CICESE (POBALINES de CICESE).
- Manejo de Excel intermedio y Word.
- Conocimiento del Idioma Inglés.
- Control de Archivo.
- 2 años de experiencia comprobada en el área de Compras
- Conocimiento y aplicación de reglas de ortografía, gramática y redacción.

#### 3. Capacidades:

- Comprensión y ejecución de la Ley y Reglamento de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.
- Planeación y organización del trabajo.
- Actitud de servicio, compromiso, disciplina, iniciativa y discreción.
- Trabajar bajo presión.
- Disposición al cambio.

#### 4. Documentación requerida:

- Currículo actualizado y firmado (importante hacer mención de los requisitos de los numerales 2 y 3).



- Documentación oficial que certifique estudios cursados.
- Comprobantes oficiales que certifiquen capacitaciones adicionales descritas en el currículo.
- Carta de intención mediante la cual exponga los motivos profesionales para solicitar el puesto.
- Dos cartas de recomendación de trabajos anteriores con información para solicitar referencias laborales.

## 5. Procedimientos y pruebas de evaluación:

A los candidatos que presenten la documentación completa en tiempo y que cumplan el perfil solicitado, se les aplicarán los siguientes exámenes:

- Examen escrito teórico y práctico sobre los conocimientos y habilidades requeridas (Valor: 40 puntos cada uno). Puntaje mínimo aprobatorio 80/100. Fecha de aplicación: 08 de mayo de 2017.
- Examen de inglés. Puntaje mínimo aprobatorio 80/100. Fecha de aplicación: 08 de mayo de 2017 (Valor: 20 puntos).
- Examen psicométrico a los candidatos que en las evaluaciones mencionadas en los incisos anteriores, hayan acreditado una calificación igual o superior a 80/100. Fecha de aplicación: se avisará directamente a los candidatos.

Los candidatos que obtengan un puntaje global mínimo de 80/100 en las evaluaciones del inciso a), así como un mínimo aprobatorio de 80/100 en la evaluación del inciso b), y hayan cumplido con el inciso c), serán entrevistados por los jefes inmediatos o por el panel entrevistador, siendo esta etapa la que definirá el candidato seleccionado para ocupar el puesto.

**Fecha de entrevista:** se avisará directamente a los candidatos.

## 6. Contacto y recepción de documentos:

Contacto:	<b>Celia Gabriela Solano Olivarría.</b> Jefe del Departamento de Capacitación y Desarrollo. Correo electrónico: <a href="mailto:convocatorias@cicese.mx">convocatorias@cicese.mx</a> Teléfono: 175-05-00, extensiones: 22362, 22367
Fecha límite para recepción de documentos:	<u>24 de abril de 2017.</u>
Condiciones especiales:	Los documentos deberán ser enviados de manera digital en un solo archivo PDF a la dirección de correo electrónico del contacto. El asunto deberá indicar el número de convocatoria y nombre del participante.  Ejemplo nombre del archivo:09.CE.SRMS06.2017_Juan_Pérez_López (Número de la convocatoria, nombre, apellidos paterno y materno). Los participantes que no envíen su documentación de esta manera, no serán tomados en cuenta para continuar en el proceso de selección.

Fecha de publicación: 7 de abril de 2017.